



Codice Etico Aziendale

1. La Vision di BeLabs

BeLabs è pienamente consapevole che l'autorevolezza e la rispettabilità di un'azienda derivino, non solo dalla serietà, competenza di dipendenti e collaboratori e dall'alta qualità dei servizi offerti alla clientela, ma anche dall'interessamento e dall'attenzione posta alle necessità della collettività.

BeLabs opera dunque nel totale rispetto della salute, della sicurezza sul lavoro e dei principi di tutela ambientale e riconosce l'importanza della responsabilità etico-sociale. Tutti i principi e le norme di comportamento che guidano ed ispirano le attività dell'impresa sono racchiusi all'interno del presente Codice Etico, strumento fondamentale per la divulgazione ed il chiarimento dei valori nei quali da sempre l'azienda si riconosce e condivide.

2. Propositi e destinatari

Il valore del Codice Etico non risiede solo nell'illustrare i principi morali e le linee guida che caratterizzano le attività aziendali interne ed esterne, ma anche nel ribadire che la convinzione di agire a vantaggio dell'impresa non può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con i valori condivisi. L'obiettivo fondamentale del Codice Etico è di rendere consapevoli che il rispetto ed il benessere di tutti devono essere sempre presi in considerazione in ogni azione quotidiana.

Il Codice Etico si applica a tutti gli esponenti aziendali, quindi amministratori, dipendenti collaboratori interni ed esterni e ad ogni cliente e fornitore. BeLabs si impegna alla diffusione del Codice Etico e alla sua corretta interpretazione, mettendo a disposizione tutti gli strumenti necessari a favorirne l'applicazione.

3. Valori e Principi

3.1. Onestà e trasparenza

L'onestà rappresenta il principio fondamentale che caratterizza tutte le attività di BeLabs e costituisce un elemento essenziale per la gestione aziendale. BeLabs dialoga in modo chiaro, accurato e tempestivo con clienti e fornitori, con i quali i rapporti devono essere improntati su criteri di correttezza, lealtà e reciproco rispetto. Informa in modo trasparente ed imparziale i soci e gli interlocutori circa le attività ed il loro andamento.



3.2. Rispetto della legge

BeLabs dichiara il rispetto delle leggi e delle normative vigenti nazionali ed internazionali come principio imprescindibile del proprio agire e dei rapporti con dipendenti, collaboratori e stakeholders, non tollerando alcun tipo di condotta fraudolenta o corruttiva verso terzi o da parte di terzi.

3.3. Pari opportunità e rispetto della persona

BeLabs, in coerenza con i suoi principi morali, intende supportare il valore di ogni persona rispettandone integrità fisica, morale, culturale, il diritto di interagire con altri ed i diritti umani, offrendo eguali opportunità per lo sviluppo delle sue persone e proteggendone la privacy. Inoltre, BeLabs non tollera alcuna forma di discriminazione o esclusione per quanto riguarda età, cultura, nazionalità, etnia, credo religioso, opinione politica, genere ed orientamento sessuale, salute o disabilità.

3.4. Tutela dell'ambiente

BeLabs ritiene la salvaguardia dell'ambiente e la conservazione della biodiversità come principi indispensabili, in quanto le scelte riguardanti le materie ambientali influiscono sulla qualità di vita e sulla salute della comunità. BeLabs crede e si impegna nella sostenibilità e nella tutela ambientale delle proprie attività, nella divulgazione e nell'educazione alla cultura riguardante queste tematiche in considerazione dei diritti delle generazioni future.

3.5. Tutela del lavoro e della sicurezza

BeLabs attribuisce alla tutela dei propri lavoratori un valore fondamentale e si impegna a riconoscere nel merito, nelle prestazioni di lavoro e nelle potenzialità professionali i criteri determinanti per lo sviluppo di carriera. Riconosce il valore e contribuisce alla diffusione della cultura della prevenzione in materia di salute, sicurezza e tutela ambientale. Inoltre, BeLabs ripudia qualunque forma di discriminazione nelle politiche di assunzione o gestione del personale e qualunque forma di lavoro forzato od obbligatorio e di lavoro minorile.

3.6. Gestione delle informazioni e dei dati

In seguito all'entrata in vigore del Regolamento 2016/679/UE ("Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati", definito con l'acronimo inglese "GDPR") del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27.04.2016, riguardante la protezione delle persone fisiche con riferimento al trattamento dei dati personali e alla libera circolazione di questi, il concetto di privacy è sensibilmente mutato. L'intera norma assicura, non più solamente la tutela ed il rispetto del diritto alla vita privata dell'interessato, ma mira a favorire il controllo dei dati personali da parte delle persone fisiche, cercando di avvalorarne il concetto e sensibilizzare i soggetti interessati. In merito all'introduzione di questi cambiamenti, BeLabs ha deciso di rafforzare ulteriormente la tutela della privacy e la gestione delle informazioni dei propri dipendenti, clienti e collaboratori interni ed esterni.

